

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
(การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ผู้มาประชุม

๑. นายวิชัย ศรีขวัญ	นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	ประธานที่ประชุม
๒. นายปรามโทย์ โชติมงคล	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา เวชมี	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	กรรมการ
๔. ดร.เฉลิมชัย ผู้พัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ชนศักดิ์ ป้ายเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นางดวงสมร วรฤทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายพีระศักดิ์ ศรีสุพล	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. รองศาสตราจารย์วรุฒิ เทพทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. ดร.สมชาย ฟ้อนรำดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายสมนึก เต็งชาตะพันธ์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ ดร.ภัสกร เลาสวัสดิ์กุล	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิดา ภูแดง	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัมฤทธิ์ เสนกาศ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีสุภา นาคธน	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๗. อาจารย์พิพัฒน์ศรีณย์ โพธิ์บุญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๘. อาจารย์สามารถ พยอมหอม	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙. อาจารย์อรรธรณ ด่านรวาจิตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐. อาจารย์ ดร.สมชาย วัชรปัญญาวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิธร วชิรปัญญาพงศ์	รองอธิการบดี	เลขานุการ
๒๒. นางสาวพวงเพชร ศุภกรรม	หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นายสุภาณี โตสกุล	หัวหน้ากลุ่มงานวินัยและนิติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นายวัชร รักษาพล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาววาสนา วงษ์สังข์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

นายธนาคม จงจิระ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
-----------------	-------------------------------------	----------

ผู้เข้าร่วมประชุม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธาสินี ศิริโกคาภิรมย์ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการจัดการทรัพย์สินและรายได้ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันยา กองสูงเนิน | รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัชวงษ์ จุลสวัสดิ์ | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาท้องถิ่น |
| ๔. อาจารย์ธีรภัทร สุวรรณรุจิ | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๕. อาจารย์พิชพร ไทยภูมิ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ |
| ๖. นางสาววันเพ็ญ เตชะชนหมาก | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน |
| ๗. นายไกลาส กลิ่นเทียน | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |

ก่อนดำเนินการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน โดยมีกรรมการอยู่ในห้องประชุมแห่งเดียวกัน จำนวน ๑๓ คน กรรมการที่มีได้อยู่สถานที่เดียวกัน จำนวน ๗ คน และมีกรรมการลาประชุม จำนวน ๑ คน โดยดำเนินการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ มีระเบียบวาระเพื่อพิจารณาและเพื่อทราบเพิ่มเติมตามวาระดังนี้

วาระที่ ๔.๘ พิจารณาระเบียบวาระการพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

วาระที่ ๔.๙ พิจารณาระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

วาระที่ ๔.๑๐ พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ.

วาระที่ ๕.๓ รับทราบคำสั่งศาลปกครองกลาง ที่กำหนดให้ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นวันสิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง คดีหมายเลขดำที่ บ.๓๑๐/๒๕๕๙ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๒๒๗/๒๕๕๙ คดีหมายเลขดำที่ บ.๑๓๔/๒๕๖๐ ระหว่างนายพุ่มพันธ์ หรือพลฤทธิ์ ผิวพรรณงาม ผู้ฟ้องคดี กับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๕

วาระที่ ๕.๔ รับทราบรายงานงบประมาณที่ขอเงินไว้เบิกเหลือในปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อนึ่ง เนื่องจากการพิจารณาวาระที่ ๔.๘ ระเบียบวาระการพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อาจใช้ระยะเวลาพอสมควรในการอภิปราย จึงขออนุญาตสภามหาวิทยาลัยเลื่อนวาระที่ ๔.๙ และ ๔.๑๐ ขึ้นมาพิจารณาก่อน และขอปรับแก้ไขวาระเพื่อพิจารณาเป็นดังนี้

วาระที่ ๔.๘ พิจารณาระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

วาระที่ ๔.๙ พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ.

วาระที่ ๔.๑๐ พิจารณาระเบียบวาระการพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม ได้ตรวจสอบเห็นว่า กรรมการครบองค์ประชุมแล้ว จึงได้กล่าวเปิดประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมที่เลขานุการเสนอต่อที่ประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

- ไม่มี -

๑.๒ เรื่องที่อธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย เดือนตุลาคม ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/ วันเดือนปี	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา			
	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การวิจัยและพัฒนาสายพันธุ์กัญชา กัญชง เพื่อใช้ทางการแพทย์	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ผศ.จินตนา เวชมี อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การวิจัยและพัฒนาสายพันธุ์กัญชา กัญชง เพื่อใช้ทางการแพทย์ ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กับกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข	
	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กับโรงเรียนบรรจจรัตน์	วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ผศ.จินตนา เวชมี อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กับโรงเรียนบรรจจรัตน์ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ให้กับนักเรียน และครูโรงเรียนบรรจจรัตน์ พัฒนาและสนับสนุนนักเรียนให้เป็นกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีของประเทศ ปลุกฝังให้มีเจตคติทางวิทยาศาสตร์และมีความเป็นนักวิจัย อย่างลึกซึ้ง เกิดความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตร เครื่องมือ เทคนิคและ	

วิธีการสอน...

ยุทธศาสตร์/ วันเดือนปี	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา			
		วิธีการสอนด้านวิทยาศาสตร์ ในระดับประถมศึกษา นักศึกษาในหลักสูตรครุศาสตร์ทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ได้ประสบการณ์ในการสอนและการวิจัยเพื่อให้เกิดการพัฒนา ด้านนวัตกรรมการสอน และเทคนิควิธีการสอน และเพื่อเป็นเครือข่ายชุมชนแห่งการเรียนรู้	
	โครงการพัฒนาทักษะภาษา ภาษาเปอร์เซีย และต้อนรับ อุปทูตจาก สาธารณรัฐอิสลาม อิหร่าน	วันที่ ๒๓ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัย จัดโครงการพัฒนาทักษะ ภาษาภาษาเปอร์เซีย โดยมีนักศึกษาและ อาจารย์เข้าอบรม จำนวน ๘๒ คน หลักสูตร ๒ วัน และต้อนรับอุปทูต จากสาธารณรัฐ อิสลามอิหร่าน Mr. Mehdi Hassankhani the Cultural Counselor of the Islamic Republic of Iran วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ เอกอัครราชทูตสาธารณรัฐอิสลาม อิหร่าน H.E. Seyed Reza Nobakhti เยี่ยมชม มหาวิทยาลัย วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยลงนามความร่วมมือทาง วิชาการกับ มหาวิทยาลัยตุลาต STKIP Persada Khatulistiwa, Indonesia	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ			
	เข้าเฝ้าฯ ทูลเกล้าฯ ถวาย ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ผศ.จินตนา เวชมี อธิการบดีมหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี พร้อมด้วยนายกสภามหาวิทยาลัย และอุปนายกสภามหาวิทยาลัย เข้าเฝ้าฯ ทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธา พิมลลักษณ พระบรมราชินี ณ พระที่นั่งอัมพรสถาน ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๗ แห่ง และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต	

ประชุมมีความเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินโครงการของมหาวิทยาลัยกับสาธารณรัฐอิสลามอิหร่าน สรุปดังนี้

๑. การดำเนินโครงการของมหาวิทยาลัย กับสาธารณรัฐอิสลามอิหร่าน

๑.๑ มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) สร้างความร่วมมือทางวิชาการร่วมกัน

๒) สร้างความร่วมมือด้านวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัย ในด้านวิทยาศาสตร์ และประวัติศาสตร์

๑.๒ มหาวิทยาลัยได้เสนอโครงการศูนย์เรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และประวัติศาสตร์ เพื่อการท่องเที่ยวต่ออุปทูตจากสาธารณรัฐอิสลามอิหร่าน โดยมีแผนดำเนินการ ๓ ระยะ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแผนแม่บท ดังนี้

ระยะที่ ๑ สร้างศูนย์เรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และประวัติศาสตร์

ระยะที่ ๒ จัดตั้งหน่วยงานผลิตหรือส่งเสริมวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ประยุกต์ การเกษตร วิทยาศาสตร์การอาหาร และด้านพลังงาน

ระยะที่ ๓ จัดให้มีหอพัก

๒. การลงนามความร่วมมือ มหาวิทยาลัยต้องพิจารณาถึงข้อแตกต่างระหว่างมหาวิทยาลัย เพื่อก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน

๓. ควรศึกษาและรวบรวมข้อมูลสถาบันการศึกษาของสาธารณรัฐอิสลามอิหร่าน ที่เด่นและดีที่สุดหลาย ๆ แห่ง เพื่อให้มีโอกาสเลือกมหาวิทยาลัยที่จะทำความร่วมมือด้านวิชาการ

๔. ควรให้ความสำคัญกับภาษาที่ใช้สำหรับการสื่อสารระหว่างกัน เพื่อให้ดำเนินงานมีประสิทธิภาพ

๕. ควรมีการกำหนดเป้าหมาย และมีกระบวนการติดตามการทำความร่วมมือ

๖. ควรศึกษา ตรวจสอบถึงสาเหตุอย่างแท้จริงที่อุปทูตจากสาธารณรัฐอิสลามอิหร่าน ให้ความสนใจและเลือกมหาวิทยาลัยและจังหวัดลพบุรี มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ หรือเหตุของการมาเชื่อมความสัมพันธ์ ในครั้งนี้อย่างไร เพื่อนำมาวิเคราะห์อย่างละเอียดรอบคอบถึงข้อได้เปรียบและเสียเปรียบ รวมถึงทีมงานผู้ทำหน้าที่สื่อสารในระหว่างที่ดำเนินการร่วมกัน

๗. ควรตรวจสอบ การลงนามความร่วมมือเรื่องอื่นๆ ที่นอกเหนือจากด้านการศึกษามหาวิทยาลัยต้องขออนุมัติต่อหน่วยงานอื่นที่มีอำนาจหรือไม่

๘. ในขณะนี้มหาวิทยาลัย ยังมิได้ดำเนินการเรื่องการทำ MOU และในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการหารือแนวทางการจัดทำโครงการร่วมกัน เกี่ยวกับการเลือกมหาวิทยาลัยที่จะร่วมมือด้านวิชาการ งบประมาณและเงื่อนไขในการสนับสนุน และจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

ตามที่...

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และจัดส่งให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบรายงานการประชุมทางไปรษณีย์ และในระบบการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ แล้ว โดยกรรมการมิได้แจ้งให้มีการแก้ไขรายงานการประชุม

ในการนี้ จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

มติสภามหาวิทยาลัย รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

ตามที่ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบฯ ระยะครึ่งปี ปังงบประมาณ ๒๕๕๕ ต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ นั้น ซึ่งสภามหาวิทยาลัย ได้มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบฯ ว่าควรต้องมีการรายงานผลการดำเนินการตามมติสภาฯ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยทุกครั้ง

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ – การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ที่ผ่านมา สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการแจ้งมติสภามหาวิทยาลัย พร้อมประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญ จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ให้หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง รับทราบและดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทราบ เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จึงขอรายงานผลการดำเนินการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ที่สืบเนื่องจากมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ – การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๘ เรื่อง

เรื่อง	การประชุมครั้งที่ / วันที่
๑. การขอแก้ไขข้อมูลใน มคอ.๒ ของหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา (๔ ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓
๒. การขอเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง	การประชุมครั้งที่ / วันที่
๓. การขอเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา ภาคพิเศษ หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓
๔. เอกลักษณ์ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์ คณะวิทยาการจัดการ	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓
๖. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓
๗. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓
๘. ทบทวนการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้วของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ.	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

๒. อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๒ เรื่อง

เรื่อง	การประชุมครั้งที่ / วันที่
๑. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓
๒. การขอเปลี่ยนแปลงรหัสนายวิชา หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (สี่ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๓. ผลศึกษาการทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒	ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๔. การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา (๔ ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
๕. ปิดหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปกรรม (ศิลปะและการออกแบบ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
๖. ปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
๗. การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป (๔ ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๘. การขอเปลี่ยนแปลง...

เรื่อง	การประชุมครั้งที่ / วันที่
๘. การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา (๔ ปี) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะครุศาสตร์	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๙. การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี (๔ ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
๑๐. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่...) พ.ศ.	ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
๑๑. การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒)	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓
๑๒. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษากายใน ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ - การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณออนุมัติให้ปริญญาบัณฑิต

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการจัดการทรัพยากรบุคคลและรายได้ นำเสนอ อนุมัติให้ปริญญาบัณฑิต ดังนี้
ด้วย การจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ มีนักศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษ (กศ.บป.) ระดับปริญญาตรี สำเร็จการศึกษา จำนวน ๖๘ คน แบ่งเป็น นักศึกษาภาคปกติ จำนวน ๙ คน และนักศึกษาภาคพิเศษ (กศ.บป.) จำนวน ๕๙ คน โดยผ่านการพิจารณากลับกรอง จากหน่วยงานและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอให้ปริญญาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษาตามลำดับ ดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำคณะต่างๆ ได้พิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๓

(๒) คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓

(๓) คณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

(๔) คณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

(๕) คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

(๖) คณะกรรมการ...

(๖) คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๒. กองบริการการศึกษา ตรวจสอบการลงทะเบียนและผลการเรียนรายวิชาของนักศึกษา แต่ละหลักสูตร และดำเนินการส่งผลการศึกษาเข้าระบบ พร้อมตรวจสอบผลการสำเร็จการศึกษา เพื่อนำเสนอต่อสภาวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

๓. สภาวิชาการ ในการประชุมสภาวิชาการครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอการให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๘ คน รายละเอียดจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามคณะ / หลักสูตร / สาขาวิชา สรุปดังนี้

คณะ / หลักสูตร / สาขาวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา		รวมทั้งสิ้น
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
๑. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			
๑.๑ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต			
๑.๑.๑ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	-	๒	๒
รวมทั้งหลักสูตร	-	๒	๒
รวมทั้งสิ้น	-	๒	๒
๒. คณะวิทยาการจัดการ			
๒.๑ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต			
๒.๑.๑ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑	๑๑	๑๒
๒.๑.๒ สาขาวิชาการจัดการ		๓๗	๓๗
รวมทั้งหลักสูตร	๑	๔๘	๔๙
๒.๒ หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต			
๒.๒.๑ สาขาวิชานิเทศศาสตร์	๑	-	๑
รวมทั้งหลักสูตร	๑	-	๑
รวมทั้งสิ้น	๒	๔๘	๕๐
๓. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม			
๓.๑ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต			
๓.๑.๑ สาขาวิชาวิศวกรรมสารสนเทศและการสื่อสาร	๑	-	๑
รวมทั้งหลักสูตร	๑	-	๑
๓.๒ หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต			
๓.๒.๑ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (การจัดการอุตสาหกรรม)	๑	-	๑
๓.๒.๒ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีเครื่องกล)	๔	๑	๕
๓.๒.๓ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม)	-	๔	๔
รวมทั้งหลักสูตร	๕	๕	๑๐
รวมทั้งสิ้น	๖	๕	๑๑

๔. คณะเทคโนโลยี...

คณะ / หลักสูตร / สาขาวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา		รวมทั้งสิ้น
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
๔. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ			
๔.๑ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต			
๔.๑.๑ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา	๑	-	๑
รวมทั้งหลักสูตร	๑	-	๑
๔.๒ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต			
๔.๒.๑ สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	-	๔	๔
รวมทั้งหลักสูตร	-	๔	๔
รวมทั้งสิ้น	๑	๔	๕
รวมจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น	๙	๕๙	๖๘

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษา นักศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษ (กศ.บป.) ระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๘ คน (เอกสารแนบเล่ม และในระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์)

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติให้ปริญญาบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษา นักศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษ (กศ.บป.) ระดับปริญญาตรี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๖๘ คน ดังนี้

คณะ	หลักสูตร	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา		
		ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	รวมทั้งสิ้น
๑. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	๒	๒
๒. คณะวิทยาการจัดการ	- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	๑	๔๘	๔๙
	- หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต	๑	-	๑
๓. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๑	-	๑
	- หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	๕	๕	๑๐
๔. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	- หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต	๑	-	๑
	- หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต	-	๔	๔
รวมจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น		๙	๕๙	๖๘

๔.๒ พิจารณอนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน นำเสนอ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี สรุปดังนี้

๑. แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ

- (๑) ให้ความสำคัญกับการนำนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาประเทศตามภารกิจที่มหาวิทยาลัยมีศักยภาพ
- (๒) จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และแผนยุทธศาสตร์
- (๓) จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินงานตามพันธกิจให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๔) พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ๕ ด้าน คือ การผลิตบัณฑิต การบริการวิชาการ การวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๕) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามแนวทาง Road map
- (๖) ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยด้วยการมีส่วนร่วม ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด ความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒. กรอบวงเงินการจัดสรร

มหาวิทยาลัยเสนอตั้งงบประมาณทั้งสิ้น ๕๒๔.๔๘๗๑ ล้านบาท เป็นงบประมาณแผ่นดิน ๔๑๘.๗๙๓๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๗๗ งบประมาณเงินรายได้ ๑๐๖.๑๙๔๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๓ ประกอบด้วย ๕ แผนงาน ๔ ผลผลิต ๓ โครงการ ๑ รายการ

๓. จุดเน้นในการจัดทำแผนปฏิบัติการ

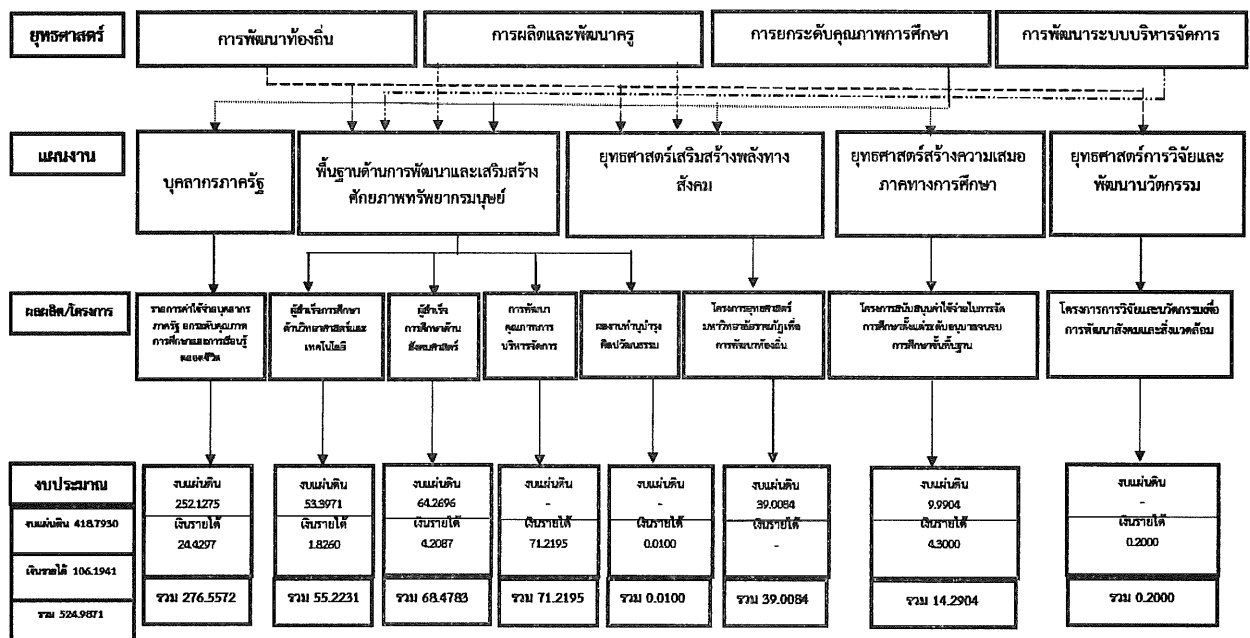
- การนำนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาประเทศตามภารกิจที่มหาวิทยาลัยมีศักยภาพ
- นำองค์ความรู้จากศาสตร์ของแต่ละสาขาวิชาไปร่วมแก้ไขปัญหา พัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนตามโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ๑๗ โครงการ เป็นโครงการร่วม ๗ โครงการ และโครงการตามบริบท ๑๐ โครงการ
- การพัฒนาคุณภาพของนักศึกษาให้มีคุณภาพสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญตามศาสตร์ เป็นมืออาชีพ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในมหาวิทยาลัย ให้มีความพร้อมสำหรับการพัฒนาและการเรียนรู้
- พัฒนาฐานความรู้และคลังข้อมูลท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดลพบุรี
- การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
- การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินเพื่อก่อให้เกิดรายได้

๔. กระบวนการและขั้นตอนดำเนินการ

- (๑) มหาวิทยาลัยจัดทำแผนปฏิบัติราชการ
- (๒) กองนโยบายและแผนนำเสนอแผนปฏิบัติราชการต่อ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินฯ และสภามหาวิทยาลัย
- (๓) กองนโยบายและแผนจัดทำประมาณการ/หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ
- (๔) นำเสนอหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณต่อ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินฯ
- (๕) ประชุมทุกหน่วยงานเพื่อมอบนโยบายการ และชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดทำแผนปฏิบัติการ
- (๖) แจกกรอบการจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานทราบ และมอบคู่มือการบันทึกคำขอ งบประมาณในระบบบริหารงบประมาณ การเงินและบัญชี ๓ มิติ
- (๗) หน่วยงานจัดทำคำของบประมาณและนำเสนอแผนปฏิบัติการต่อคณะกรรมการพิจารณา แผนปฏิบัติการ
- (๘) กองนโยบายและแผนนำเสนอแผนปฏิบัติการต่อ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินฯ สภามหาวิทยาลัย

๕. แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประเด็นยุทธศาสตร์

แผนงาน ผลผลิต/โครงการและงบประมาณ



สรุปผล...

๖. สรุปผลการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น	๑๗,๗๑๐,๐๐๐ บาท	๓.๓๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู	๕,๕๓๐,๐๐๐ บาท	๑.๐๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา	๓๗๙,๕๗๗,๒๘๐ บาท	๗๒.๓๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	๑๒๒,๑๖๙,๘๔๐ บาท	๒๓.๒๘
รวมทั้งสิ้น	๕๒๔,๙๘๗,๑๒๐ บาท	๑๐๐.๐๐

๗. สรุปผลการจัดสรรงบประมาณแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จำแนก
ตามแผนงาน

แผนงาน	งบประมาณ	ร้อยละ
๑. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	๒๗๖,๕๕๗,๒๘๐ บาท	๕๒.๖๘
๒. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	๑๙๔,๙๓๑,๐๔๐ บาท	๓๗.๑๓
๓. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	๓๙,๐๐๘,๔๐๐ บาท	๗.๔๓
๔. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	๑๔,๒๙๐,๔๐๐ บาท	๒.๗๒
๕. แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๐.๐๔
รวมทั้งสิ้น	๕๒๔,๙๘๗,๑๒๐ บาท	๑๐๐.๐๐

๘. สรุปผลการจัดสรรงบประมาณแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
จำแนกตามประเภทงบประมาณ/แผนการเบิกจ่ายรายไตรมาส

ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
งบแผ่นดิน/ร้อยละ	งบแผ่นดิน/ร้อยละ	งบแผ่นดิน/ร้อยละ	งบแผ่นดิน/ร้อยละ	รวมงบประมาณแผ่นดิน
๑๖๘,๕๕๑,๑๗๐ บาท ร้อยละ ๔๐.๒๕	๑๐๘,๑๘๘,๖๙๖ บาท ร้อยละ ๒๕.๘๓	๗๕,๙๑๓,๓๒๙ บาท ร้อยละ ๑๘.๑๓	๖๖,๑๓๙,๘๐๕ บาท ร้อยละ ๑๕.๗๙	๔๘๑,๗๙๓,๐๐๐ บาท
งบเงินรายได้/ร้อยละ	งบเงินรายได้/ร้อยละ	งบเงินรายได้/ร้อยละ	งบเงินรายได้/ร้อยละ	รวมงบประมาณเงินรายได้
๒๙,๑๓๖,๑๘๖ บาท ร้อยละ ๒๗.๔๔	๒๖,๓๓๒,๓๗๒ บาท ร้อยละ ๒๔.๗๙	๒๕,๒๔๐,๙๔๒ บาท ร้อยละ ๒๓.๗๗	๒๕,๔๙๓,๒๒๐ บาท ร้อยละ ๒๔.๐๑	๑๐๖,๑๙๔,๑๒๐ บาท
รวม	รวม	รวม	รวม	รวมงบประมาณทั้งสิ้น
๑๙๗,๖๘๗,๓๕๖ บาท ร้อยละ ๓๗.๖๕	๑๓๔,๕๒๑,๐๖๘ บาท ร้อยละ ๒๕.๖๒	๑๐๑,๑๕๔,๒๗๑ บาท ร้อยละ ๑๙.๒๘	๙๑,๖๓๓,๐๒๕ บาท ร้อยละ ๑๗.๔๕	๕๒๔,๙๘๗,๑๒๐ บาท

๙. สรุปผลการ...

๙. สรุปผลการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
จำแนกตามหมวดรายจ่าย

หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ร้อยละ
๑. งบบุคลากร	๙๑,๓๙๔,๓๒๐ บาท	๑๗.๔๒
๒. งบดำเนินงาน	๑๕๘,๗๔๐,๑๐๐ บาท	๓๐.๒๔
๓. งบครุภัณฑ์	๗๔,๘๘๑,๔๒๐ บาท	๑๔.๒๗
๔. งบสิ่งก่อสร้าง	๒๕,๒๘๙,๔๐๐ บาท	๔.๘๒
๕. เงินอุดหนุน	๑๗๓,๐๐๙,๐๐๐ บาท	๓๓.๐๑
๖. รายจ่ายอื่น	๑,๓๖๙,๓๘๐ บาท	๐.๒๖
รวมทั้งสิ้น	๕๒๔,๖๘๓,๖๒๐ บาท	๑๐๐.๐๐

บุคลากรมหาวิทยาลัย จำแนกตามประเภท ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภทบุคลากร	วิชาการ	สนับสนุน	บริหาร	รวม
๑. ข้าราชการ	๗๙	๑๐		๘๙
๒. ลูกจ้างประจำ		๙		๙
๓. ลูกจ้างชั่วคราว (งบแผ่นดิน)	๑๓			๑๓
๔. ลูกจ้างชั่วคราว ต่างประเทศ (งบรายได้)		๕		๕
๕. พนักงานมหาวิทยาลัย (งบแผ่นดิน)	๒๒๔	๒๐๘		๔๓๒
๖. พนักงานมหาวิทยาลัย (งบรายได้)	๑๗	๒๒		๓๙
๗. ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้)	๐	๔		๔
๘. พนักงานราชการ	๐	๑๗		๑๗
๙. ผู้มีความรู้ความสามารถ	๑๕	๒		๑๗
๑๐. ผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ			๒	๒
รวม	๓๔๘	๒๗๗	๒	๖๒๗

๑๑. สรุปผลการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
โดยใช้งบประมาณจากแผนงาน โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น	๑๗.๕๐๐๐ ล้านบาท	๔๔.๘๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู	๕.๕๐๐๐ ล้านบาท	๑๔.๑๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา	๑๖.๐๐๘๔ ล้านบาท	๔๑.๐๔
รวมทั้งสิ้น	๓๙.๐๐๘๔ ล้านบาท	๑๐๐.๐๐

มหาวิทยาลัย จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจาก คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ และคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุปดังนี้

๑. คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินฯ ได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยวางแผน อัตราค่าจ้างบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ซึ่งจะเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมต่อไป รวมทั้งให้ผู้บริหารระดับคณะ และสำนักมีส่วนร่วมในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้วย

๒. ผลการจัดสรรงบประมาณแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จำแนกตาม แผนงาน ยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม งบประมาณ ๐.๒๐๐๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๔ งบประมาณดังกล่าวอาจทำให้มหาวิทยาลัยไม่มีความเข้มแข็งทางด้านวิชาการและงานนวัตกรรม ในปีต่อไป ควรเพิ่มงบประมาณให้มากขึ้น

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี

๔.๓ พิจารณาคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ จากการเปิดรับนักศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท ประจำปีการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน นำเสนอ อนุมัติคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ จากการเปิดรับนักศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท ประจำปีการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยเปิดรับนักศึกษาภาคพิเศษระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ประจำปี การศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓ มีนักศึกษาเข้าเรียนระดับปริญญาตรี ๒๑๔ คน เก็บค่าธรรมเนียมได้ ๓,๔๔๑,๕๒๐ บาท และนักศึกษาเข้าเรียนระดับปริญญาโท ๑๘ คน เก็บค่าธรรมเนียมได้ ๑,๖๒๐,๐๐๐ บาท รวมนักศึกษาที่เข้าเรียน ทั้งสิ้น ๒๓๒ คน รวมเก็บค่าธรรมเนียมทั้งสิ้น ๕,๐๖๑,๕๒๐ บาท

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การบริหารงบประมาณ และการเงินของ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ หมวด ๓ การจัดทำงบประมาณและการบริหารงบประมาณ ข้อ ๑๗

“ให้มหาวิทยาลัย ทำคำขอตั้งงบประมาณจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ในการบริหารจัดการและดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย ในวงเงินไม่เกินร้อยละแปดสิบของประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณนั้น...”

๓. สรุปผลการจัดสรรงบประมาณจากการรับนักศึกษาภาคพิเศษ ตามจำนวนดังกล่าว ร้อยละ ๘๐ เป็นเงินจำนวน ๔,๐๔๙,๒๐๐ บาท เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัย

๔. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบคำขอของงบประมาณ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

๕. คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ให้ความเห็นชอบ คำขอของงบประมาณ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

สรุปผลการ...

สรุปผลการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมการเรียนการสอนและ
การบริหารงานบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

รายการจัดสรร/หน่วยงาน	งบ กศ.บป.	งบบัณฑิตศึกษา	รวมงบประมาณ
งบประมาณเพื่อจัดการเรียนการสอน			๙๕๖,๐๐๐
๑. คณะครุศาสตร์	-	๒๔๗,๐๐๐	๒๔๗,๐๐๐
๒. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒๘๖,๘๐๐	-	๒๘๖,๘๐๐
๓. คณะวิทยาการจัดการ	๑๒๕,๔๐๐	๑๙๗,๖๐๐	๓๒๓,๐๐๐
๔. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๘๙,๒๐๐	-	๘๙,๒๐๐
งบประมาณเพื่อการบริหารและสนับสนุนการจัดการศึกษา			๓,๑๐๓,๒๐๐
๑. ค่าตอบแทนการสอน	๙๕๐,๔๐๐	๔๐๖,๘๐๐	๑,๓๕๗,๒๐๐
๒. รายจ่ายประจำพื้นฐาน (ค่าไฟฟ้า)	๘๐๐,๐๐๐	๔๔๔,๖๐๐	๑,๒๔๔,๖๐๐
๓. งบประมาณจัดการมหาวิทยาลัย ตั้งสำรองไว้ที่กองนโยบายและแผน	๕๐๑,๔๐๐	-	๕๐๑,๔๐๐
รวมงบประมาณที่จัดสรร	๒,๗๕๓,๒๐๐	๑,๒๙๖,๐๐๐	๔,๐๔๙,๒๐๐

มติสภามหาวิทยาลัย อนุมัติค่าขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ จากการเปิดรับนักศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท ประจำภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓ จำนวน ๔,๐๔๙,๒๐๐ บาท (สี่ล้านสี่หมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

๔.๔ พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ดังนี้

ด้วย มหาวิทยาลัย ได้จัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. เพื่อให้การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ในการบริหารงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นไปตามกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยได้นำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ก.บ.) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ก.บ.ม.) ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ มาจนถึงปัจจุบัน

ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบในหลักการร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ดังนี้

๑. ศึกษาการจัดตั้ง...

๑. ศึกษาการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
๒. ปรับแก้ร่างประกาศฯ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย
๓. ทบทวนโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ โดยให้สอดคล้องกับการกำหนดภาระหน้าที่ของงาน (Job description) ของแต่ละหน่วยงาน

๔. จัดทำตารางเปรียบเทียบการแบ่งส่วนราชการภายใน ระหว่างส่วนราชการเดิมกับส่วนราชการใหม่

มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการปรับแก้ร่างประกาศฯ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยทบทวนโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับการกำหนดภาระหน้าที่ของงาน (Job description) ของแต่ละหน่วยงานและจัดทำตารางเปรียบเทียบการแบ่งส่วนราชการภายใน ระหว่างส่วนราชการเดิมกับส่วนราชการใหม่เรียบร้อยแล้ว

มหาวิทยาลัย จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ตามฉบับร่างที่เสนอ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุปดังนี้

๑. มหาวิทยาลัย โดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้ดำเนินการปรับแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.ตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ โดยหลักการแบ่งส่วนราชการภายใน ยึดตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และนำส่วนราชการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง สังกัดภายใต้ ๑๐ ส่วนราชการ เช่น ศูนย์ภาษา สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ศูนย์วิทยาศาสตร์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อมีประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ เห็นว่าการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยอาจไม่สอดคล้องกับภารกิจที่ อว. กำหนด จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยรับทราบการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย และให้มหาวิทยาลัยทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยใหม่

๒. ให้ตรวจสอบทบทวนการใช้ชื่อหน่วยงานในร่างประกาศฯ ข้อ ๑.๘ สำนักงานจัดการทรัพย์สิน และรายได้ ข้อ ๑.๘.๖ – ๑.๘.๘ “มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี อำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ และอำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี” ให้เหมาะสม

๓. ประกาศฯ ฉบับร่าง วรรคท้าย กำหนดว่า “ให้มีการประเมินผลและปรับปรุงการแบ่งส่วนงานดังกล่าว ทุก ๓ ปี” ควรมีความชัดเจนเกี่ยวกับหน่วยงานผู้ประเมิน ประเมินในเรื่องใด และผลการประเมินเสนอ สภามหาวิทยาลัยหรือเสนอมหาวิทยาลัย

๔. มหาวิทยาลัย ต้องปรับส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับภารกิจหรือนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) การจัดตั้งหน่วยงานให้มีฐานะเทียบเท่ากอง ต้องมีปริมาณงานมากเพียงพอ หากจัดตั้งหน่วยงานระดับกองหรือระดับสำนักมากกว่าจำนวนที่ อว. กำหนด มหาวิทยาลัยอาจต้องใช้เงินรายได้เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่ง เช่น สภามหาวิทยาลัยจัดตั้งกองคลัง มหาวิทยาลัยอาจต้องแจ้งการจัดตั้งกองคลังให้กับ อว. รับทราบและเห็นชอบให้ออกประกาศเพื่อจัดสรรเงินประจำตำแหน่งผู้อำนวยการให้กับมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ ไม่ควรกำหนดเรื่องการประเมินผลไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการภายใน

๕. ตามประกาศฯ...

๕. ตามประกาศฯ ฉบับร่าง ข้อ ๑.๗ มหาวิทยาลัยใช้ชื่อหน่วยงาน “สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์” โดยทั่วไประบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ในระดับอุดมศึกษา จะใช้ชื่อหน่วยงานว่า “กองบริหารงานบุคคล” เช่น สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ใช้ชื่อหน่วยงานว่า “กองการเจ้าหน้าที่” จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยทบทวนการใช้ชื่อหน่วยงาน จากเดิม “สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์” เป็น “กองบริหารงานบุคคล” เพื่อให้เป็นไปตามหลักสากลเช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยอื่น

๖. การเรียกชื่อหน่วยงานต้องสะท้อนภาระงานและปริมาณงานด้วย และควรให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นผู้รับรองหน่วยงาน

๗. ให้มีคณะทำงานประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้แทนคณาจารย์ และผู้แทนผู้บริหารมหาวิทยาลัย ร่วมกันกำหนดโครงสร้างองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ให้สอดคล้องกับภารกิจที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และนโยบายสภามหาวิทยาลัยกำหนด นอกจากนี้ หากปรับโครงสร้างองค์กรและเสนอกระทรวงเพื่อออกประกาศการแบ่งส่วนราชการภายในแล้วเสร็จก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน จำนวน ๘ คน จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ จะส่งผลให้การสรรหาคณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน เป็นไปตามโครงสร้างองค์กรใหม่

๘. ลักษณะการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ควรรองรับพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่มาจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แล้วแยกเป็นงาน ซึ่งลักษณะงานต้องอธิบายให้ชัดเจน ตามด้วยอัตรากำลัง งบประมาณ และคน ข้อสังเกตอย่างหนึ่ง สำนักงานทรัพยากรฯ และรายได้ มักจะไม่นำมารวมไว้ในโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เนื่องจาก สำนักงานทรัพยากรฯ และรายได้ มีหน้าที่หาเงินรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย เมื่อนำมารวมไว้ในโครงสร้างจะต้องใช้งบประมาณอัตรากำลังเป็นจำนวนมาก

๙. มอบหมายให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ คน ร่วมกันกำหนดโครงสร้างองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กับคณะทำงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) นายปรโมทย์ โชติมงคล
- (๒) รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง
- (๓) รองศาสตราจารย์ ดร.ชนศักดิ์ ป้ายเที่ยง
- (๔) รองศาสตราจารย์วรุฒิ เทพทอง

๑๐. ข้อสังเกตตามประกาศฯ ฉบับร่าง ดังนี้

(๑) หน่วยงานตาม ข้อ ๑.๘.๖ – ๑.๘.๘ เมื่ออยู่ในโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการแล้ว จะต้องมีการระบุหน้าที่ของงาน (Job description) และภารกิจของ ๓ หน่วยงาน ทำหน้าที่ในเรื่องใด หากประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยใหม่แล้ว ในอนาคตหากไม่มี ๓ หน่วยงานนี้ จะต้องปรับโครงสร้างใหม่หรือไม่

(๒) ควรมีความชัดเจนเรื่องบุคลากร เช่น ศูนย์วิทยาศาสตร์ ที่ผ่านมาศูนย์วิทยาศาสตร์สังกัดสำนักงานอธิการบดี มิได้สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หากปรับเปลี่ยนศูนย์วิทยาศาสตร์มาสังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะส่งผลต่อการทำงานของบุคลากร

(๓) โรงเรียนสาธิตอยู่ภายใต้สังกัดคณะครุศาสตร์ บุคลากรจึงสังกัดคณะครุศาสตร์ ในหลายครั้งที่ผ่านมาบุคลากรโรงเรียนสาธิตจะไม่มีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัยในหลายเรื่อง เช่น การเลือกสภาคณาจารย์และข้าราชการ การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากพระราชบัญญัติหรือข้อบังคับกำหนดให้เฉพาะบุคลากร สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ แต่บุคลากรโรงเรียนสาธิตเป็นบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งครู ในอนาคตหากมีการปรับเปลี่ยน จึงควรทบทวนเรื่องการมีส่วนร่วมของบุคลากรโรงเรียนสาธิตไว้ในข้อบังคับด้วย

มติสภามหาวิทยาลัย

(๑) รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยทบทุนการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ให้สอดคล้องเหมาะสมกับงานภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๒) มอบหมายให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ คน ร่วมพิจารณาโครงสร้างองค์การของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กับคณะทำงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- ๑) นายปราโมทย์ โชติมงคล
- ๒) รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง
- ๓) รองศาสตราจารย์ ดร.ชนศักดิ์ ป้ายเที่ยง
- ๔) รองศาสตราจารย์วรวุฒิ เทพทอง

๔.๕ พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในตำแหน่งคณบดี

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอ พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในตำแหน่งคณบดี ดังนี้

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงศรี ตุ่นทอง คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง ข้าราชการพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ลงวัน ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ แต่ด้วยบุคคลดังกล่าว ยังมี วาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ ซึ่งจะครบวาระในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามที่กำหนดไว้ใน มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดให้

“ข้อ ๖ การกำหนดอัตราเงินเดือนผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่งบริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ดำเนินการตามหมวด ๒”

“ข้อ ๙ อัตราเงินเดือนของผู้บริหาร ให้จ่ายได้ในอัตรา ดังต่อไปนี้

(๒) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เดือนละ ๕๕,๐๐๐ บาท ถึง ๑๔๐,๐๐๐ บาท”

“ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลทำหน้าที่พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหาร แล้วเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเป็นคราวๆ ไป”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาอัตราการจ่ายเงินเดือนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในตำแหน่งคณบดี ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงศรี ตุ่นทอง คณบดีคณะครุศาสตร์ และมีมติเห็นชอบ กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงศรี ตุ่นทอง คณบดีคณะครุศาสตร์ เดือนละ ๕๕,๐๐๐ บาท

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในตำแหน่งคณบดี ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงศรี ตุ่นทอง เดือนละ ๕๕,๐๐๐ บาท ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุปดังนี้

๑. คณะที่มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี เมื่อดำรงตำแหน่งครบปี และเกษียณอายุราชการ ก่อนครบวาระครบปี เช่น คณะที่มีวาระตำแหน่งเหลืออยู่ ๓ - ๔ เดือน คณะยังคงต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง และนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เป็นต้นไป จึงถือว่าคณะมีได้เป็นข้าราชการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่กำหนดว่า “ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ทำหน้าที่พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหาร แล้วเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเป็นคราวๆ ไป” ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ พิจารณา กำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ ตำแหน่งคณะบดี ในอัตรา เดือนละ ๕๕,๐๐๐ บาท โดยอิงตามหลักเกณฑ์เดิมที่เคยกำหนดให้คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒. ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการแต่ยังไม่ครบวาระการดำรงตำแหน่งคณะบดี ยังคงได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด คณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ได้พิจารณาตามแนวทางเดิมในการกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้น เช่น หากคณะบดีเหลือวาระอีก ๓ ปี มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๕๕,๐๐๐ บาท ซึ่งในแต่ละปีดำรงตำแหน่งคณะบดีมหาวิทยาลัยจะมีการปรับเลื่อนอัตราเงินเดือน คณะกรรมการได้มีหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติในการปรับเลื่อนอัตราเงินเดือนอย่างไร เนื่องจาก มหาวิทยาลัยใช้เงินรายได้จ่ายเงินเดือนให้กับผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ ในตำแหน่งคณะบดี เดือนละ ๕๕,๐๐๐ บาท ถึง ๑๔๐,๐๐๐ บาท มหาวิทยาลัยมีหลักคิดกำหนดช่วงค่าตอบแทนอย่างไร ให้เกิดความเป็นธรรมในการจ่ายเงินเดือน

๓. วิธีการคิดช่วงค่าตอบแทนใช้ฐานขั้นต่ำ ๕๕,๐๐๐ - ๑๔๐,๐๐๐ บาท คณะที่มีวาระการดำรง คราวละ ๔ ปี หากดำรงตำแหน่ง ๒ วาระ เป็นเวลา ๘ ปี และกำหนดให้ปรับเลื่อนอัตราเงินเดือนในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละหกของเงินเดือน เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งคณะบดี ๘ ปี จะได้รับเงินเดือน ๑๔๐,๐๐๐ บาท ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดไว้ว่า “การปรับเลื่อนอัตราเงินเดือนผู้บริหารในแต่ละปี ให้ปรับเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือนปัจจุบัน”

๔. ควรระบุในมติหรือประกาศให้จ่ายเงินเดือนของผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการในตำแหน่งคณะบดี โดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย จากกรณีดังกล่าวมหาวิทยาลัยต้องทำสัญญาจ้างเป็นคณะบดี เนื่องจากการประเมินผลงานการปฏิบัติราชการจะแตกต่างจากคณะบดีที่ยังไม่เกษียณอายุราชการ และหากมีการกระทำ ความผิดสามารถบอกเลิกสัญญาจ้างได้

๕. ฐานการกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ ในตำแหน่งคณะบดี คณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ได้อ้างอิงตามหลักเกณฑ์เดิมในอัตราเริ่มต้น ๕๕,๐๐๐ บาท จึงเห็นว่าอัตราเงินเพื่อในแต่ละปีเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จึงควรกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่เป็นตัวเลขใหม่

๖. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาเงินเดือนของผู้บริหารก่อนทำสัญญาจ้าง และต้องได้รับความยินยอมในการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการในตำแหน่งคณะบดี

๗. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ หรือ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้กำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ ในตำแหน่งคณบดี ซึ่งมีได้กำหนดให้จัดทำสัญญาจ้าง หากต้องทำสัญญาจ้าง ควรให้เพิ่มเติมการทำสัญญาจ้างไว้ในข้อบังคับฯ ดังกล่าวด้วย โดยมีมอบคณะกรรมการฝ่ายกฎหมายฯ ดำเนินการ

๘. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ได้พิจารณาตามข้อบังคับฯ ทั้ง ๒ ฉบับ อย่างละเอียดรอบคอบ ตามภาระงานของคณบดี และมาตรฐานอัตราเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ได้ให้ความเห็นไว้เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง และในเบื้องต้นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ต้องการรักษามาตรฐานของมหาวิทยาลัยไว้ในอัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๕๕,๐๐๐ บาท

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในตำแหน่งคณบดี รายผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงศรี ตุ่นทอง คณบดีคณะครุศาสตร์ ในอัตราเดือนละ ๕๕,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เสนอ และมอบมหาวิทยาลัยรับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาประกอบการดำเนินการต่อไป

๔.๖ พิจารณาลักษณะ และวิธีการแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน ผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ ลักษณะ และวิธีการแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน ผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

โดยที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ ตาม ข้อ ๙(๒) กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการแนวทางการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ

ดังนั้น คณะกรรมการฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงมีมติเห็นชอบเสนอหลักเกณฑ์ และวิธีการแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา สรุปดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของการติดตามฯ

- (๑) เพื่อรายงานผลการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย คณะ และสำนัก/สถาบัน
- (๒) เพื่อรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของ อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน
- (๓) เพื่อให้ความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย คณะ และสำนัก/สถาบัน ต่อสภามหาวิทยาลัย

๒. ดำเนินการติดตามฯ มหาวิทยาลัย คณะ สำนัก/สถาบัน ดังนี้

- (๑) ผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน (ยกเว้นผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) ที่ให้ไว้ ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) ผลการดำเนินงาน...

(๒) ผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

(๓) ระดับคณะ ๖ คณะ ได้แก่

๓.๑) คณะครุศาสตร์

๓.๒) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๓.๓) คณะวิทยาการจัดการ

๓.๔) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๓.๕) คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓.๖) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

(๔) ระดับสำนัก/สถาบัน ได้แก่

๔.๑) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔.๒) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๓) สถาบันวิจัยและพัฒนา

๔.๔) สำนักงานอธิการบดี

๓. ประเด็นในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล ระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และระดับ
สำนัก/สถาบัน โดยแบ่งเป็น ๔ ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ ๑ ด้านการพัฒนางานองค์กร

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	มหาวิทยาลัย	คณะ	สถาบัน/สำนัก
เป็นการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการในระดับมหาวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก			
๑.๑ การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย	✓	x	x
๑.๒ การพัฒนามหาวิทยาลัยจากผลการประเมินของคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ผลการ ดำเนินการสอบทานกรณีพิเศษในปีที่ผ่านมา และผลการ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	✓	✓	✓
๑.๓ การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารของ อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันที่ให้ ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย	✓	✓	✓ (ยกเว้น ผอ.สนอ.)
๑.๔ การสอบทานเป็นกรณีพิเศษ ในประเด็นที่สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ	✓	x	X

หมายเหตุ : ✓ ดำเนินการติดตาม, x ไม่ดำเนินการติดตาม

ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย คณะ และ สำนัก/สถาบัน

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	มหาวิทยาลัย	คณะ	สถาบัน/สำนัก
เป็นการติดตามจากข้อมูลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ และ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ที่สภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบ ใน ๓ ส่วน			
๒.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามกิจกรรมหลักที่สอดคล้องตาม ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓
๒.๒ จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี ที่บรรลุเป้าหมาย	✓	✓	✓
๒.๓ การบริหารงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ✓ ดำเนินการติดตาม, x ไม่ดำเนินการติดตาม

ส่วนที่ ๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล			
๓.๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย และ คณะ	เป็นการประเมินการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ใน ๕ ด้าน ได้แก่	ระดับมหาวิทยาลัย (๔๔ ตัวชี้วัด)	ระดับคณะ (๔๓ ตัวชี้วัด)
	(๑) ด้านพัฒนาท้องถิ่นด้วยการบูรณาการการวิจัย ภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมและเทคโนโลยี	✓	✓
	(๒) ด้านผลิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู	✓	✓
	(๓) ด้านผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีสมรรถนะ และการจัดการศึกษาเพื่อสร้างโอกาสการเรียนรู้	✓	✓
	(๔) ด้านสร้างเครือข่ายความร่วมมือตามพันธกิจ	✓	✓
	(๕) ด้านบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	✓	✓
๓.๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจเฉพาะของสำนัก และสถาบัน	เป็นการประเมินผลการดำเนินงานพันธกิจเฉพาะของสำนัก และ สถาบัน	สำนัก และสถาบัน (๑๐ ตัวชี้วัด)	
	(๑) ด้านพัฒนาท้องถิ่นด้วยการบูรณาการการวิจัย ภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมและเทคโนโลยี	✓	
	(๒) ด้านผลิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู	✓	
	(๓) ด้านผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพมีสมรรถนะ และการจัดการศึกษาเพื่อสร้างโอกาสการเรียนรู้	✓	
	(๔) ด้านสร้างเครือข่ายความร่วมมือตามพันธกิจ	✓	
	(๕) ด้านบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	✓	

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นเกี่ยว กับการบริหารงานและคุณลักษณะของอธิการบดี คณบดี และ
ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	มหาวิทยาลัย	คณะ	สถาบัน/สำนัก
เป็นการสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานและ คุณลักษณะของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน จากบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีที่ เกี่ยวข้อง ด้วยแบบสอบถามพฤติกรรมบ่งชี้ ใน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๑ การมีวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านที่ ๒ ภาวะผู้นำ/การทำงานเป็นทีม ด้านที่ ๓ การสื่อสาร และการสร้างเครือข่าย ด้านที่ ๔ คุณลักษณะเฉพาะ ด้านที่ ๕ การบริหารหน่วยงาน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	✓	✓	✓

๔. วงรอบการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย กำหนดดำเนินการ

๒ รอบ คือ

รอบที่ ๑ ระยะ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ติดตามความก้าวหน้า ของการดำเนินการ ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ด้านการพัฒนาองค์กร และส่วนที่ ๒
ด้านผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย คณะ และสำนัก/สถาบัน

รอบที่ ๒ ระยะ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการ ทั้ง ๔ ส่วน โดยพิจารณาจากเอกสาร รายงานผล
การดำเนินการ สอบถามความเห็นโดยใช้แบบสอบถาม สัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร และตรวจ
เยี่ยมหน่วยงาน

๕. การกำหนดสัดส่วนคะแนน ทั้งระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และ ระดับสำนัก/สถาบัน

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล		สัดส่วน (ร้อยละ)
ส่วนที่ ๑	ด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐
ส่วนที่ ๒	ด้านผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัย คณะ และสำนัก/สถาบัน	๓๐
ส่วนที่ ๓	ประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย	๓๐
รวมคะแนนประเมิน ส่วนที่ ๑, ส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓		๘๐
ส่วนที่ ๔	ความคิดเห็นต่อการบริหารงาน และคุณลักษณะของอธิการบดี คณบดี และ ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	๒๐

การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมายระดับคุณภาพ
๔.๕๑ – ๕.๐๐	ดีมาก
๓.๕๑ – ๔.๕๐	ดี
๒.๕๑ – ๓.๕๐	ปานกลาง
๑.๕๑ – ๒.๕๐	ควรปรับปรุง
๑.๐๐ – ๑.๕๐	ต้องปรับปรุง

คณะกรรมการ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๒. พิจารณากำหนดประเด็นการสอบทานเป็นกรณีพิเศษ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อมอบคณะกรรมการฯ ดำเนินการต่อไป

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุปดังนี้

๑. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจเฉพาะของสำนัก สถาบัน ในด้านการบริหารจัดการ ตัวชี้วัดที่ ๕.๕ ผลงานของสำนัก สถาบัน หรือบุคลากร ของสำนักและสถาบัน ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดใหม่ จึงเห็นว่าหน่วยงานระดับสำนักอาจดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้ยาก และส่งผลให้คะแนนประเมินลดลง เป็นไปได้หรือไม่หากนำตัวชี้วัดที่ ๕.๕ รวมกับตัวชี้วัดที่ ๕.๓ การบริหารสำนักงานที่มีประสิทธิภาพโดยรวมผลงานของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลไปด้วย

๒. คณะกรรมการฯ ได้ปรับตัวชี้วัดตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด ดังนั้น ตัวชี้วัดที่ ๕.๕ ผลงานของสำนัก สถาบัน หรือบุคลากร ของสำนักและสถาบัน ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ จึงเป็น ๑ ใน ๗ มิติ ที่กระทรวงการอุดมศึกษาฯ กำหนดให้มหาวิทยาลัยทุกแห่งดำเนินการ และขอรับข้อสังเกตของกรรมการไปพิจารณาต่อไป

๓. การสอบทานเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ควรให้สอบทานเป็นกรณีพิเศษ เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

มติสภามหาวิทยาลัย

(๑) เห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

(๒) เห็นชอบให้สอบทานเป็นกรณีพิเศษ เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๗ พิจารณาการขอเลื่อนประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ การขอเลื่อนประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

ตามที่ คณะรัฐมนตรี (ครม.) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบการ กำหนดวันหยุดราชการเป็นกรณีพิเศษและการเลื่อนวันหยุดชดเชยในช่วงเดือนพฤศจิกายนและธันวาคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ และวันศุกร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นวันหยุดราชการเพิ่มเติมเป็นกรณี พิเศษ นั้น

ตามปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้กำหนดจัดประชุมสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันศุกร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไป ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ดังกล่าว มหาวิทยาลัย จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอ เลื่อนการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ จากเดิม วันศุกร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นการประชุม ในวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบเลื่อนการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จากเดิม วันศุกร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นการประชุม วันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔.๘ พิจารณาระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง วิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

รองผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ดังนี้

ตามที่ คณะอนุกรรมการฝ่ายกฎหมาย ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ณ วิจิตรภาคีสถาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ได้พิจารณา ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. แล้วพบว่า มีประเด็นที่สำคัญจะต้องพิจารณาปรับปรุง แก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ก่อนที่จะออกประกาศ ดังกล่าว ดังนี้

ข้อเท็จจริง	เหตุผลที่ต้องปรับปรุงระเบียบ
๑. ข้อกฎหมายหลัก ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๗ “มหาวิทยาลัย อาจพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ทางวิชาการ และค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งวิชาการก็ได้ หากพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้น มีการปฏิบัติงาน ในกรณี ต่อไปนี้	โดยหลักการที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะได้รับค่าตอบแทน ประจำตำแหน่งวิชาการในส่วนแรกคงที่อยู่แล้ว คือ ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน และจะได้ค่าตอบแทนพิเศษในส่วน ที่สอง อีกจำนวน ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน แต่จะต้องส่งผล งานทางวิชาการปีละ ๑ รายการให้กับมหาวิทยาลัย จึงจะ ได้ค่าตอบแทนพิเศษในส่วนที่สอง ของปีงบประมาณ ถัดไป ซึ่งในข้อ ๗ ของระเบียบดังกล่าว ได้เขียนระบุไว้ เกี่ยวกับการงดจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทาง

(๑) ได้คะแนน...

ข้อเท็จจริง	เหตุผลที่ต้องปรับปรุงระเบียบ
(๑) ได้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเฉลี่ยต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม หรือ (๒) ในรอบระยะเวลาสองปีงบประมาณ มีผลงานด้านการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์วิชาการน้อยกว่า ๒๐ ภาระงาน ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ภาระงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ใช้บังคับอยู่ การกำหนดหลักเกณฑ์การกระจายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการและค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่งในกรณีใด เป็นระยะเวลานานเท่าใด ให้มหาวิทยาลัยจัดทำเป็นประกาศโดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย”	วิชาการ และค่าตอบแทนพิเศษอยู่ในข้อเดียวกัน อาจทำให้การตีความข้อกำหนดเป็นไปได้ว่าให้กระจายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ และค่าตอบแทนพิเศษในคราวเดียวกัน
๒. การรับเงินประจำตำแหน่งกรณีลาศึกษาต่อ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงทางวิชาการ ในกรณีที่ลาไปศึกษาต่อในระดับปริญญาที่สูงขึ้นแบบเต็มเวลา จะไม่เข้าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ได้รับเงินค่าประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนพิเศษ

คณะอนุกรรมการฝ่ายกฎหมายฯ จึงเห็นควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ ในข้อ ๗ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพ และมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ได้อย่างถูกต้องต่อไป

และที่ประชุมมีมติ มอบเลขานุการ และงานวินัยและนิติการ ดำเนินการจัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. โดยปรับปรุง แก้ไข ข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ และเสนอต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการฝ่ายกฎหมายฯ พิจารณาในการประชุมต่อไป

คณะอนุกรรมการฝ่ายกฎหมายฯ ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณา ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ตามมติคณะอนุกรรมการฝ่ายกฎหมายฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	ฉบับร่างที่เสนอ	คณะกรรมการฝ่ายกฎหมายฯ พิจารณา ปรับปรุง แก้ไข
๑	โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้มีหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ผู้มีฐานะตำแหน่งวิชาการให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน	โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน
๒	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน “ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการก็ได้ หากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นไม่ดำเนินการหรือมีผลงานไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัยที่ได้รับความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการผู้นั้นด้วย”	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน “ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการก็ได้ หากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นไม่มีภาระงานหรือมีผลงานไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการผู้ใด ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้น”
๓		ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

และที่ประชุมมีมติ เห็นชอบให้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. โดยมอบเลขานุการ ปรับปรุง แก้ไข ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฝ่ายกฎหมายฯ และเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ต่อไป

มหาวิทยาลัย จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบให้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามฉบับร่างที่เสนอ

๔.๙ พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ.

รองผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ดังนี้

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้เสนอสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ตามฉบับร่างที่เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้ว มีมติ อนุมัติในหลักการ และมอบคณะกรรมการฝ่ายกฎหมายฯ ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และเสนออธิการบดีลงนามประกาศต่อไป

คณะกรรมการฝ่ายกฎหมายฯ ประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

ที่	ฉบับร่างที่เสนอ	คณะกรรมการฝ่ายกฎหมายฯ พิจารณาปรับปรุง แก้ไข
๑	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง อัตราการจ่าย และหลักเกณฑ์การงดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ผู้มีฐานะตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ.

โดยที่เป็นการ...

ที่	ฉบับร่างที่เสนอ	คณะกรรมการฝ่ายกฎหมายฯ พิจารณา ปรับปรุง แก้ไข
๒	โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ผู้มีฐานะตำแหน่งวิชาการ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน	โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทน ให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ผู้มีฐานะตำแหน่งวิชาการ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน
๓	อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสอง และวรรคสาม และข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ../... เมื่อวันที่ .. เดือน พ.ศ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้	อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสอง และวรรคสาม และข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ../... เมื่อวันที่ .. เดือน พ.ศ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้
๔	ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การเบิกเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และใช้ประกาศนี้แทน	ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การเบิกเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒
๕	ข้อ ๒ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒.๑.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐาน TCI กลุ่ม ๒ ขึ้นไป ปีละ ๑ รายการ หรือ ๒.๑.๒ บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐาน TCI กลุ่ม ๒ ขึ้นไป ปีละ ๑ รายการ หรือ ๒.๑.๓ ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการรับรองจากผู้ทรงคุณวุฒิก่อนการเผยแพร่ ปีละ ๑ รายการ หรือ ๒.๑.๔ ผลงานประเภทอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร ปีละ ๑ รายการ หรือ ๒.๑.๕ ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่	ข้อ ๒ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้ (๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๑.๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index - TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ หรือ กลุ่มที่ ๒ หรือ ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ มีการนำเสนอในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือ (๑.๒) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index- TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ หรือ กลุ่มที่ ๒ หรือ ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละ

ที่	ฉบับร่างที่เสนอ	คณะกรรมการฝ่ายกฎหมายฯ พิจารณา ปรับปรุง แก้ไข
๕ (ต่อ)	เกี่ยวข้องกับ peer reviewer ปีละ ๑ รายการ หรือ ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) เห็นว่ามีผลกระทบต่อการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่น ๒.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ๒.๒.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐาน TCI กลุ่ม ๑ ขึ้นไป ปีละ ๑ รายการ หรือ ๒.๒.๒ บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐาน TCI กลุ่ม ๑ ขึ้นไป ปีละ ๑ รายการ หรือ ๒.๒.๓ ตำราหรือหนังสือที่จัดพิมพ์โดยสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ ปีละ ๑ รายการ หรือ ๒.๑.๔ ผลงานประเภทอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร ปีละ ๑ รายการ หรือ ๒.๒.๕ ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ปีละ ๑ รายการ หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) เห็นว่ามีผลกระทบต่อการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่น ๒.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ๒.๓.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ ปีละ ๑ รายการ หรือ ๒.๓.๒ บทความทางวิชาการ โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ปีละ ๑ รายการ หรือ ๒.๓.๓ ตำราหรือหนังสือที่จัดพิมพ์โดยสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ ปีละ ๑ รายการ หรือ ๒.๓.๔ ผลงานประเภทอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร ปีละ ๑ รายการ หรือ ๒.๓.๕ ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่	อย่างน้อย ๑ รายการ หรือ (๑.๓) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการรับรองจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก่อนการเผยแพร่ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ (๑.๔) ผลงานประเภทอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ (๑.๕) ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมซึ่งผ่านการประเมินโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่สภาวิชาการเห็นว่ามีผลต่อการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่น (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (๒.๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index- TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ หรือฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ (๒.๒) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index- TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ หรือ ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ (๒.๓) ตำราหรือหนังสือที่เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์ หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ E-book ที่ได้รับการรับรองจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก่อนการเผยแพร่ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ (๒.๔) ผลงานประเภทอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ (๒.๕) ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมซึ่งผ่านการประเมินโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือผลงาน

เกี่ยวข้อง...

ที่	ฉบับร่างที่เสนอ	คณะกรรมการฝ่ายกฎหมายฯ พิจารณา ปรับปรุง แก้ไข
๕ (ต่อ)	เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ปีละ ๑ รายการ หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) เห็นว่ามีผลกระทบต่อการพัฒนา ชุมชนหรือท้องถิ่น	ทางวิชาการรับใช้สังคมที่สภาวิชาการเห็นว่ามีผลต่อ การพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่น ในระดับดี (๓) ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ (๓.๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสาร ทางวิชาการฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ (๓.๒) บทความทางวิชาการที่ได้รับการ เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับ นานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ (๓.๓) ตำราหรือหนังสือที่เผยแพร่ด้วย วิธีการพิมพ์ หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ E-book ที่ ได้รับการรับรองจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ ที่ มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก่อนการเผยแพร่ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ (๓.๔) ผลงานประเภทอนุสิทธิบัตร หรือ สิทธิบัตร ปีละ ๑ รายการ หรือ (๓.๕) ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมซึ่งผ่าน การประเมิน โดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ปีละอย่าง น้อย ๑ รายการ หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ สภาวิชาการเห็นว่ามีผลต่อการพัฒนาชุมชนหรือ ท้องถิ่น ในระดับดีมาก

มหาวิทยาลัย จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบออกประกาศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ... ดังรายละเอียด
ในเอกสารประกอบการประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุปดังนี้

๑. ความในข้อ ๔ วรรคสอง “ผู้ที่ยื่นผลงานทางวิชาการตามข้อ ๒ หลังเดือนกันยายนในแต่ละปี
หากผลงานทางวิชาการผ่านการพิจารณาจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่คณะต้นสังกัดได้รับเรื่อง”
ไม่ได้กำหนดกรอบระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของการส่งผลงานทางวิชาการ เพื่อรับเงินค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษ
หากในขณะนั้น ผู้ยื่นมีผลงานทางวิชาการ ๒ เรื่อง และยื่นมาพร้อมกันทั้ง ๒ เรื่อง โดยประสงค์ยื่นผลงานทาง
วิชาการ เรื่องที่ ๑ เพื่อรับเงินค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษในปีงบประมาณปัจจุบัน และเรื่องที่ ๒ เพื่อรับเงินค่าตอบแทน
เพิ่มพิเศษในปีงบประมาณถัดไป จะได้หรือไม่

๒. การจ่ายเงิน...

๒. การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามร่างประกาศนี้ จะจ่ายตามรอบปีงบประมาณ ดังนั้น ผู้ยื่นต้องยื่นผลงานทางวิชาการก่อนเดือนกันยายน และเมื่อผลงานผ่านการพิจารณาแล้ว จะได้รับค่าแทนในปีงบประมาณถัดไป คือตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. กรณีที่ยื่นระหว่างปีงบประมาณ เช่น ส่งเดือนมกราคม พ.ศ. และผลงานผ่านการพิจารณาแล้ว จะได้รับค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่คณะต้นสังกัดได้รับเรื่องถึงเดือนกันยายน พ.ศ.

๓. ร่างประกาศ ควรกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่ส่ง ผู้ส่งควรเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการ กรณีลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น หรือเป็นไปตามเงื่อนไขการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

๔. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้การขอตำแหน่งทางวิชาการต้องมีผลงานทางวิชาการ ประเภทผลงานวิจัย และอนุญาตให้ทำงานวิจัยโดยเป็นผู้ร่วมวิจัยได้ โดยผลงานต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปัจจุบันประกาศ ก.พ.อ. ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ขยายเวลาให้อาจารย์สามารถเลือกใช้เกณฑ์การเผยแพร่ผลงาน ตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีสัดส่วนของการทำงานวิจัยร่วมเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ เปอร์เซ็นต์

๕. เพื่อให้มีความชัดเจนในรายละเอียด มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต่อคณะกรรมการฝ่ายกฎหมายประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีพิจารณา และเมื่อผลพิจารณาเป็นประการใดให้นำเสนออธิการบดีลงนามในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ต่อไป

มติสภามหาวิทยาลัย มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการจัดการทรัพย์สินและรายได้ นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมกับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการฝ่ายกฎหมายประจำสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีพิจารณา และเมื่อผลพิจารณาเป็นประการใดให้นำเสนออธิการบดีเพื่อลงนามในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ต่อไป

๔.๑๐ พิจารณาระเบียบวาระการพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ ระเบียนวาระการพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้ ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ วาระ ๖.๒ ที่ประชุมรับทราบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และความยั่งยืน หลังสถานการณ์โควิด-๑๙ โดยเห็นว่าสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดวาระประชุมที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลง จึงมอบเลขานุการรวบรวม และบรรจุในระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป นั้น

ในการนี้ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาระเบียบวาระการพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประกอบด้วย ๓ ระเบียนวาระ ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนพระบรมราโชบายด้านการศึกษาในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมด้านการจัดการเรียนการสอน

๓. การมีส่วนร่วม...

๓. การมีส่วนร่วมในการจัดการภัยพิบัติจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID19
ตามร่างประกาศสภามหาวิทยาลัยที่แนบมาพร้อมนี้ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุปดังนี้

๑. ภาพรวมร่างประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง ระเบียบวาระการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มีที่มาจากพลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี โดยสรุปดังนี้

ข้อ ๑ การปรับการขับเคลื่อนพระบรมราโชบายด้านการศึกษาในการพัฒนาท้องถิ่น องคมนตรีได้กล่าวถึงการปรับด้านการศึกษาในการพัฒนาท้องถิ่นใหม่ว่า ส่งเสริมให้นักศึกษาลงพื้นที่ ให้อาจารย์เป็น coaching และให้มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างคณะ หรือศาสตร์ โดยยึดพื้นที่เป็นหลัก ดังนั้น มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ในการสร้างนักศึกษาให้มีทักษะในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของจังหวัดในลักษณะพื้นที่

ข้อ ๒ การขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมด้านการจัดการเรียนการสอน เป็นการดำเนินการยุทธศาสตร์ของกระทรวงใน ๔ ประเด็นหลัก

ข้อ ๓ การมีส่วนร่วมในการจัดการภัยพิบัติจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID 19 กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้แจ้งให้มหาวิทยาลัยทุกแห่งมีส่วนร่วมในการจัดการภัยพิบัติจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID 19 ในส่วนของการเรียนการสอนจะดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขอย่างไรให้กับบุคลากรและนักศึกษา และต้องการให้มหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการดูแลประชาชนในพื้นที่ด้วย

๒. เสนอให้ปรับแก้ไขร่างประกาศฯ ดังนี้

(๑) ข้อความในย่อหน้าที่ ๒ จากเดิม “สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงเห็นสมควรออกประกาศ ระเบียบวาระการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประกอบด้วย ๓ ระเบียบวาระ ดังนี้” แก้ไขเป็น “สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกประกาศ ระเบียบวาระการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไว้ดังนี้”

(๒) ให้ตัดข้อความในข้อ ๑ ย่อหน้าที่ ๒ ออก ดังนี้ “ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหาตำแหน่ง (Position) ของโอกาส ปัญหาและอุปสรรค การกำหนดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก ผู้มีส่วนร่วมหรือผู้สนับสนุน และการขับเคลื่อนโดยการส่งเสริมให้มีส่วนร่วมของทุกภาคีที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่เป็นภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนซึ่งมหาวิทยาลัยจะกำหนดให้ ผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษา คณะหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเข้าไปร่วมดำเนินการ”

๓. จากระเบียบการพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อ ๑ สอดคล้องกับแนวนโยบายขององคมนตรีที่ได้ริเริ่มในเรื่องวิศวกรสังคม สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาประเทศ โดยมีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ส่งตัวแทนนายกองค์การนักศึกษา ประธานสภานักศึกษา และหัวหน้างานกิจการนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมด้วย หลังจากนั้น มหาวิทยาลัยได้เริ่มขับเคลื่อนวิศวกรสังคม จำนวน ๒ ครั้ง โดยดำเนินการจัดอบรมให้กับนักศึกษาเกี่ยวกับหลักการเป็นวิศวกรสังคม ต้องมีคุณลักษณะและมีทักษะที่สำคัญในการเป็นนักคิด นักสื่อสาร นักประสานงาน และนักสร้างนวัตกรรม หลังจากนั้น มหาวิทยาลัยได้เชิญกำนัน ผู้ใหญ่บ้านมาให้ความรู้ และร่วมแลกเปลี่ยนความเห็นเพื่อสร้างความเข้าใจให้นักศึกษาถึงองค์ประกอบของชุมชน ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับการลงพื้นที่ของนักศึกษา

มติสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบให้ออกประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง ระเบียบวาระการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และให้ดำเนินการปรับแก้ไขประกาศตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามในประกาศต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รับทราบรายงานรับ - จ่ายเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ หมวด ๒ กำหนดไว้ว่า การรับเงินและการเก็บเงินข้อ ๑๕ ให้งานคลังมีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน (๑) จัดทำงบเดือนแสดงฐานะการเงินและการรับ - จ่ายเงินเสนออธิการบดีทุกเดือนภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย นั้น กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการรับ - จ่ายเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว โดยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัย จึงขอเสนอรายงานการรับ - จ่ายเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ สรุปดังนี้

๑. งบแสดงฐานะการเงิน

รายการ	ประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓			
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้	
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน	๗,๒๒๔,๘๗๗.๖๑	บาท	๑,๐๗๘,๓๑๕,๖๓๖.๗๒	บาท
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	๑,๑๑๙,๓๖๗,๖๒๖.๙๗	บาท	๒๑๙,๖๙๓,๔๔๙.๗๖	บาท
รวมสินทรัพย์	๑,๑๒๖,๕๙๒,๕๐๔.๕๘	บาท	๑,๒๙๘,๐๐๙,๐๘๖.๔๘	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน	๑๖,๗๓๐,๙๑๐.๒๘	บาท	๑๗๘,๖๐๘,๕๙๑.๐๑	บาท
รวมหนี้สิน	๑๖,๗๓๐,๙๑๐.๒๘	บาท	๑๗๘,๖๐๘,๕๙๑.๐๑	บาท
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุน	๑๙๑,๗๐๗,๔๙๕.๙๓	บาท	๘๐๑,๓๑๕,๓๘๖.๔๐	บาท
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	๙๑๘,๑๕๕,๐๙๘.๓๗	บาท	๓๑๘,๐๘๕,๑๐๙.๐๗	บาท
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	๑,๑๐๙,๘๖๒,๕๙๔.๓๐	บาท	๑,๑๑๙,๔๐๐,๔๙๕.๔๗	บาท
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	๑,๑๒๖,๕๙๒,๕๐๔.๕๘	บาท	๑,๒๙๘,๐๐๙,๐๘๖.๔๘	บาท

๒. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

รายการ	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้	
รายได้	๔๗๗,๗๘๐,๘๙๕.๒๔	บาท	๑๕๘,๙๕๒,๔๗๓.๕๓	บาท
ค่าใช้จ่าย	๔๖๗,๗๖๘,๗๔๗.๕๑	บาท	๘๙,๐๕๔,๖๐๙.๕๓	บาท
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	๑๐,๐๑๒,๑๔๗.๗๓	บาท	๖๙,๘๙๗,๘๖๔.๐๐	บาท

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหรือในระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานรับ - จ่ายเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๒ รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ด้วย มหาวิทยาลัย ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓ ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การผลิตและพัฒนาครู
๓. การยกระดับคุณภาพการศึกษา
๔. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

รวมทั้งการรายงานโครงการช่วยเหลือเยาวชนนักศึกษา ประชาชน และหน่วยงานในท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID -19 โดยรายงานฉบับนี้ ประกอบด้วยข้อมูลตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๒๕ โครงการ และรายละเอียดของโครงการจิตอาสาเยาวชนโควิดด้วยเศรษฐกิจพอเพียง ๑๔๗ โครงการย่อย โครงการสถาบันอุดมศึกษาพี่เลี้ยงโรงเรียนขนาดเล็ก การถอดบทเรียนโครงการพัฒนาการอ่าน คิดวิเคราะห์ และการเขียน สำหรับนักเรียนประถมศึกษา และการดำเนินงานตามโครงการการพัฒนาโรงเรียนร่วมผลิตสำหรับนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้รายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการสอบทานเป็นกรณีพิเศษ โครงการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัย จึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม (เอกสารแยกเล่มและในระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์)

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

๕.๓ รับทราบคำสั่งศาลปกครองกลาง ที่กำหนดให้ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นวันสิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง คดีหมายเลขดำที่ บ. ๓๑๐/๒๕๕๙ คดีหมายเลขแดงที่ บ. ๒๒๗/๒๕๕๙ คดีหมายเลขดำที่ บ. ๑๓๔/๒๕๖๐ ระหว่าง นายพุ่มพันธ์ หรือพลฤทธิ์ ผิวพรรณงาม ผู้ฟ้องคดี กับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๕

ด้วย ศาลปกครองกลาง ได้มีหมายแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง คดีหมายเลขดำที่ บ. ๓๑๐/๒๕๕๙ คดีหมายเลขแดงที่ บ. ๒๒๗/๒๕๕๙ คดีหมายเลขดำที่ บ. ๑๓๔/๒๕๖๐ ระหว่าง นายพุ่มพันธ์ หรือพลฤทธิ์ ผิวพรรณงาม ผู้ฟ้องคดี กับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๕ ความว่า

“ด้วยคดีเรื่องนี้ ศาลได้มีคำสั่งกำหนดให้วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นวันสิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง ฉะนั้น จึงแจ้งมาเพื่อทราบ”

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้รับหมายแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ และได้แจ้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการในศาลปกครองรับทราบเรื่องดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบคำสั่งศาลปกครองกลาง ที่กำหนดให้ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นวันสิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง คดีหมายเลขดำที่ บ. ๓๑๐/๒๕๕๙ คดีหมายเลขแดงที่ บ. ๒๒๗/๒๕๕๙ คดีหมายเลขดำที่ บ. ๑๓๔/๒๕๖๐ ระหว่าง นายพุ่มพันธ์ หรือพลฤทธิ์ ผิวพรรณงาม ผู้ฟ้องคดี กับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๕ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม (หน้า ๑ - ๒)

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบคำสั่งศาลปกครองกลาง ที่กำหนดให้ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นวันสิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง คดีหมายเลขดำที่ บ. ๓๑๐/๒๕๕๙ คดีหมายเลขแดงที่ บ. ๒๒๗/๒๕๕๙ คดีหมายเลขดำที่ บ. ๑๓๔/๒๕๖๐ ระหว่าง นายพุ่มพันธ์ หรือพลฤทธิ์ ผิวพรรณงาม ผู้ฟ้องคดี กับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๕

๕.๔ รับทราบรายงานงบประมาณที่ขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วย หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ขออนุมัติงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปี สำหรับโครงการที่มีเหตุจำเป็นและไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายได้ทัน จำนวน ๑๒ หน่วยงาน ๔๕ กิจกรรมย่อย รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๔๓,๙๑๖.๐๓ บาท (ห้าสิบล้านสี่หมื่นสามพันเก้าร้อยสิบหกบาทสามสตางค์) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๒๐ กำหนดว่า “โดยปกติค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นใน ปีงบประมาณใด ให้เบิกจากงบประมาณรายจ่ายของปีงบประมาณนั้น หากหน่วยงานใดมีเหตุจำเป็นไม่สามารถเบิกจากงบประมาณรายจ่ายของปีนั้น ได้ทัน ให้ขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปีได้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีงบประมาณถัดไป โดยให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ...”

มหาวิทยาลัย จึงขอรายงานงบประมาณที่ขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบรายงานงบประมาณที่ขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐,๐๔๓,๙๑๖.๐๓ บาท (ห้าสิบล้านสี่หมื่นสามพันเก้าร้อยสิบหกบาทสามสตางค์)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

นายกสภามหาวิทยาลัย กำหนดให้การประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

มติสภามหาวิทยาลัย รับทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยนายกสภามหาวิทยาลัยกำหนดให้จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เลิกประชุม...

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวพวงเพชร ศุภกรรม)

ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาววาสนา วงษ์สังข์)

ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายวัชร รักษพล)

ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิธร วชิรปัญญาพงศ์)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

หมายเหตุ : ปรับแก้ไขตามมติสภามหาวิทยาลัยรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓