

ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๑ ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอนุมัติ – เพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาอนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต และปริญญาบัณฑิต

๓.๒ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี แทนคนเดิมที่

ขอลาออก

๓.๓ พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.

๓.๔ พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลา
ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.

๓.๕ พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.

๓.๖ พิจารณาร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ.

๓.๗ พิจารณารายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เทพสตรี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๓.๘ พิจารณาสรุภาพรวมการใช้งบประมาณ ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัย
ราชภัฏเทพสตรี ปีการศึกษา ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอนุมัติ – เพื่อทักท้วง

๔.๑ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำ
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๔.๒ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔) หน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
อำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ สรุปการดำเนินการสืบเนื่องจากมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๕.๒ รายงานการรับ - จ่ายงบประมาณเงินรายได้

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องศึกษาพิจารณาเชิงนโยบาย

-

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

-

การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗
วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม และได้จัดส่งให้กรรมการได้พิจารณาตรวจสอบรายงานการประชุม เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ บัดนี้ กรรมการได้แจ้งให้แก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ หน้า/บรรทัด	ข้อความเดิม	ส่วนที่ขอแก้ไข/เพิ่มเติม
ระเบียบวาระที่ ๓.๓ หน้าที่ ๕ บรรทัดที่ ๒๗	“...๑. รับทราบ...”	“...๑. รับทราบการ <u>ถอนวาระ</u> ...”
ระเบียบวาระที่ ๕.๑ หน้าที่ ๑๘ บรรทัดที่ ๒	“...จำนวนชั่วโมงการฝึกสอนนั้น ต้อง <u>ไป</u> เป็นตามหลักสูตร...”	“...จำนวนชั่วโมงการฝึกสอนนั้น ต้อง <u>เป็นไป</u> ตามหลักสูตร...”

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอนุมัติ – เพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาอนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต และปริญญาบัณฑิต

สรุปเรื่อง

ด้วยมีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญามหาบัณฑิต ซึ่งเป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และคณะกรรมการ บัณฑิตศึกษาให้ความเห็นชอบการสำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ และมีนักศึกษาภาคปกติ และ ภาคพิเศษ (กศ.บป.) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ตามหลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๔๙ (หลักสูตรใหม่) หลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๔๙ หลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประเมินผลการศึกษาระดับ ปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประเมินผลการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประเมินผลการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประเมินผลการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และ สภาวิชาการให้ความเห็นชอบการสำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยฯ จึงเสนอ สภามหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต และปริญญาบัณฑิต ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ (๔) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร”

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประเมินผลการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๗

๔. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประเมินผลการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๐

๕. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประเมินผลการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประเมินผลการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

ประเด็นเสนอพิจารณา

๑. พิจารณาอนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต และปริญญาบัณฑิต

๒. สุดแต่จะสมควรพิจารณาเป็นประการใด

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....

สรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา เสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ระดับปริญญามหาบัณฑิต

สาขาวิชา	จำนวนนักศึกษา (คน) ระดับปริญญามหาบัณฑิต
นักศึกษาภาคปกติ	
รัฐประศาสนศาสตร์	๑
นักศึกษาภาคพิเศษ	
การบริหารการศึกษา	๑๙
การสอนภาษาอังกฤษ	๑
หลักสูตรและการสอน	๓
เทคโนโลยีสารสนเทศ	๕
รัฐประศาสนศาสตร์	๓๒
การจัดการ	๖
การจัดการทั่วไป	๒
รวมทั้งสิ้น	๖๙

ระดับปริญญาบัณฑิต

สาขาวิชา	จำนวนนักศึกษา (คน) ระดับปริญญาตรี
นักศึกษาภาคปกติ	
ศิลปศาสตรบัณฑิต	๔
บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๒
รวม	๙
นักศึกษาภาคพิเศษ	
ครุศาสตรบัณฑิต	๑
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๒
ศิลปศาสตรบัณฑิต	๒๒
เทคโนโลยีบัณฑิต	๑
นิติศาสตรบัณฑิต	๑
รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๒
บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๑
บัญชีบัณฑิต	๑
รวม	๖๑
รวมทั้งสิ้น	๗๐

๓.๒ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี แทนคนเดิม ที่ขอลาออก

สรุปเรื่อง

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุดา เพชรใส ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภวัฒน์ ลาวัณย์วิสุทธิ
ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗
และอาจารย์ ดร.พงศ์ศรัณย์ จันทร์ขุม ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลฯ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม
๒๕๕๗

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามข้อ ๕(๔) และข้อ ๕(๕) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนเรียบร้อยแล้ว
มหาวิทยาลัยฯ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เทพสตรี ดังนี้

๑. กรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จากผู้ดำรงตำแหน่งคนบดี

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สุขเกษม

๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัมฤทธิ์ เสนากาศ

๒. กรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๑) อาจารย์ ดร.จตุริช อนุกุล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน
ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๓

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย...”

ประเด็นเสนอพิจารณา

๑. พิจารณาแต่งตั้ง

๒. สุดแต่จะสมควรพิจารณาเป็นประการใด

มติสภามหาวิทยาลัย.....

.....
.....
.....

๓.๓ พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.

สรุปเรื่อง

เนื่องด้วย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ ไม่มีการรวมการจากสำนักงานบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นกรรมการ แต่โดยข้อเท็จจริงสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์มีหน้าที่โดยตรง ในการดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อให้การขับเคลื่อนงานบริหารบุคคลดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. จึงเห็นควรเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ (๒) ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น เป็นเรื่องๆ ก็ได้”

“มาตรา ๑๘ (๑๓) “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย”

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“มาตรา ๖๕/๑ การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนและการโอนย้ายตำแหน่ง การลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา”

ประเด็นเสนอพิจารณา

๑. พิจารณาเห็นชอบร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ที่เสนอ

๒. ชุดแต่จะสมควรพิจารณาเป็นประการใด

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....

๓.๔ พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลา ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.

สรุปเรื่อง

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ยังไม่มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลา ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลา ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. จึงเห็นควรเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ (๒) ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นเรื่องๆ ก็ได้”

“มาตรา ๑๘ (๑๓) “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย”

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“มาตรา ๖๕/๑ การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนและการโอนย้ายตำแหน่ง การลา จรรยาบรรณวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา”

ประเด็นเสนอพิจารณา

๑. พิจารณาเห็นชอบร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.ที่เสนอ

๒. สุตแต่จะสมควรพิจารณาเป็นประการใด

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....

**๓.๕ พิจารณาร่าง ขอบบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.**

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้ใช้บังคับมาช่วงระยะเวลาหนึ่งแล้ว ดังนั้น เพื่อให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรปรับปรุงให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗ จึงนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ (๒) ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น เป็นเรื่องๆ ก็ได้”

“มาตรา ๑๘ (๑๓) “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย”

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“มาตรา ๖๕/๑ การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนและการโอนย้ายตำแหน่ง การลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และการอื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา”

ประเด็นเสนอพิจารณา

๑. พิจารณาเห็นชอบร่าง ขอบบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.ที่เสนอ

๒. สุดแต่จะสมควรพิจารณาเป็นประการใด

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....
.....

๓.๖ พิจารณาร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

สรุปเรื่อง

เพื่อให้มีกองทุนสวัสดิการให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ใช้ในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการของพนักงาน ซึ่งมีจำนวน ๔๙๓ คน มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ (๒) ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นเรื่องๆ ก็ได้”

“มาตรา ๑๘ (๑๒) “ออกระเบียบและข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงินการจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง”

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“มาตรา ๖๕/๑ การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนและการโอนย้ายตำแหน่ง การลา จรรยาบรรณวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา”

ประเด็นเสนอพิจารณา

๑. พิจารณาเห็นชอบร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.ที่เสนอ

๒. สุดท้ายจะสมควรพิจารณาเป็นประการใด

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....
.....

**๓.๗ พิจารณารายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เทพสตรี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗**

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ คณะกรรมการติดตามฯ ได้ประชุมพิจารณาผลการติดตาม ตรวจสอบฯ ระยะเวลาครึ่งปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ตุลาคม ๒๕๕๖ – มีนาคม ๒๕๕๗)

ในการนี้ คณะกรรมการติดตามฯ จึงขอรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ระยะเวลาครึ่งปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ตุลาคม ๒๕๕๖ – มีนาคม ๒๕๕๗) ต่อสภามหาวิทยาลัย ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม (เอกสารแยกเล่ม)

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๕๐ (๒) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีพร้อมความเห็นเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี”

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๘

“ข้อ ๘ (๕) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และอธิการบดี พร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกครึ่งปี และสิ้นปีงบประมาณ”

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙

“ข้อ ๔ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๘ แห่ง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๘

“ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณบดี ให้เป็นไปตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ มาบังคับใช้โดยอนุโลม”

ประเด็นเสนอพิจารณา

๑. รับทราบ และให้ความเห็นเกี่ยวกับรายงานที่เสนอ
๒. สุตแต่จะสมควรพิจารณาเป็นประการใด

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....

๓.๘ พิจารณาสรุภาพรวมการใช้งบประมาณ ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัย
ราชภัฏเทพสตรี ปีการศึกษา ๒๕๕๖

สรุปเรื่อง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ มีมติมอบมหาวิทยาลัยฯ จัดทำแผนงบประมาณการเงินเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี ๒๕๕๖ โดยเสนอผ่านคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พิจารณา และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป นั้น

มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ดำเนินการสรุปภาพรวมการใช้งบประมาณการเงิน ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๒๘ โครงการ ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๗,๗๖๖,๘๓๔ บาท (เจ็ดล้านเจ็ดแสนหกหมื่นหกพันแปดร้อยสามสิบสี่บาทถ้วน) จำแนกเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน ๔,๓๖๕,๗๐๖ บาท เงินบำรุงการศึกษา (บกศ.) ๒,๗๕๑,๑๒๘ บาท และเงินโครงการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป) ๖๕๐,๐๐๐ บาท ตามองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณดำเนินการ
๑. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. การผลิตบัณฑิต	๘ โครงการ	๒๙๙,๖๐๖ บาท
๓. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	๒ โครงการ	๗๑,๑๒๘ บาท
๔. การวิจัย	๖ โครงการ	๑,๐๒๐,๐๐๐ บาท
๕. การบริการทางวิชาการแก่สังคม	๓ โครงการ	๒๘๙,๖๐๐ บาท
๖. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๕ โครงการ	๕,๓๒๓,๐๐๐ บาท
๗. การบริหารและการจัดการ	๒ โครงการ	๖๘๓,๕๐๐ บาท
๘. การเงินและงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๙. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	๒ โครงการ	๘๐,๐๐๐ บาท
รวมจำนวน	๒๘ โครงการ	๗,๗๖๖,๘๓๔ บาท

ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยฯ จึงขอเสนอสรุปภาพรวมการใช้งบประมาณการเงิน ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีการศึกษา ๒๕๕๖ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ (๓) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย”

ประเด็นเสนอพิจารณา

๑. พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ
๒. สุดแต่สมควรจะพิจารณาเป็นประการใด

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอนุมัติ – เพื่อทักท้วง

๔.๑ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สรุปเรื่อง

ด้วยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีการปรับเปลี่ยนอัตรากำลังของบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เนื่องจากนายพีระพงษ์ เคหัง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) ขอลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จึงทำให้ต้องมีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรดังกล่าว คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงขอเสนอชื่อ นางสาวกัลย์สุตา ดวงศรีแก้ว เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) แทน ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ (๗) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

๒. ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้อ ๔ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดระบบและกลไกของการจัดทำรายละเอียดของหลักสูตรและต้องอนุมัติหลักสูตรซึ่งได้จัดทำอย่างถูกต้องสมบูรณ์แล้วก่อนเปิดสอน”

ประเด็นเสนอพิจารณา

๑. พิจารณาอนุมัติ เห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

๒. สุดแต่จะสมควรพิจารณาเป็นประการใด

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....

๔.๒ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔) หน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์

สรุปเรื่อง

ด้วยหน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ มีการปรับเปลี่ยนอัตรากำลังของบุคลากรในหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔) เนื่องจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ขอลาออกจากความเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและได้สิ้นสุดสัญญาจ้าง จึงทำให้ต้องเปลี่ยนแปลงศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานและกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อำเภอดาคลี จึงขอเสนอรายชื่อ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔) แทน ดังนี้

ลำดับที่	จากเดิม	เปลี่ยนเป็น	หมายเหตุ
๑.	นายชัชวาลย์ ยิ้มพงษ์	นายจิรวิทย์ นิตกุล	
๒.	ดร.สุคนธ์ เครือน้ำคำ	นางสาวอังศุมลีน ดวงยิหวา	
๓.	นางสาวญาณิศา ทองประไพ	นางชนมภัส อ่อนอุดม	เปลี่ยน ชื่อ – ชื่อสกุล
๔.	นางสาวสรินทร์ สิ้นสวัสดิ์	นางสาวจุฑาทิพย์ สกกระเศรณี	
๕.	นางสุนีย์ เลิศชนะชมภู	นายชัชวาลย์ ยิ้มพงษ์	

ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ และผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ (๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

๒. ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้อ ๔ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดระบบและกลไกของการจัดทำรายละเอียดของ หลักสูตรและต้องอนุมัติหลักสูตรซึ่งได้จัดทำอย่างถูกต้องสมบูรณ์แล้วก่อนเปิดสอน”

ประเด็นเสนอพิจารณา

๑. พิจารณานุมัติ เห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงศักราชภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
๒. สุดท้ายจะสมควรพิจารณาเป็นประการใด

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ สรุปการดำเนินการสืบเนื่องจากมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗

สรุปเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบฯ ได้รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบฯ ระยะครึ่งปี
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ นั้น
ซึ่งสภามหาวิทยาลัย ได้มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบฯ ว่า ควรต้องมีการรายงานผล
การดำเนินการตามมติสภาฯ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยทุกครั้ง

บัดนี้ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการติดตามการดำเนินการสืบเนื่องจากมติสภา
มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอ สภามหาวิทยาลัย
เพื่อทราบ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอพิจารณา

๑. เพื่อทราบ
๒. สุดแต่สมควรจะพิจารณาเป็นประการใด

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....
.....

๕.๒ รายงานการรับ-จ่ายงบประมาณเงินรายได้

สรุปเรื่อง

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ หมวดที่ ๒ กำหนดไว้ว่าการรับเงินและการเก็บเงินข้อ ๑๕ ให้งานคลังมีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน (๑) จัดทำงบเดือนแสดงฐานะการเงินและการรับ - จ่ายเงินเสนออธิการบดี ทุกเดือน ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งกองคลังได้จัดทำรายงานการรับ-จ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประเภทเงินบำรุงการศึกษา เงินโครงการจัดการศึกษาบุคลากรประจำการ เงินโครงการจัดการศึกษาสำหรับนักบริหาร (กศ.นบ.) เงินบัณฑิตศึกษา เงินโครงการรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เงินโครงการรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต และเงินบัณฑิตศึกษาสะสม ประจำเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๕๗ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

มหาวิทยาลัย จึงเสนอรายงานการรับ - จ่ายเงิน งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๕๗ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ (๑๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ”

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙

ประเด็นเสนอพิจารณา

๑. เพื่อทราบ
๒. สุดแต่จะสมควรพิจารณาเป็นประการใด

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....

การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗
วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องศึกษาพิจารณาเงินนโยบาย

-

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑

.....

.....

.....

๗.๒

.....

.....

.....

๗.๓

.....

.....

.....

๗.๔

.....

.....

.....

๗.๕

.....

.....

.....