



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในส่วนที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ทั้งนี้ ไม่รวมถึงลูกจ้างประจำในหมวดแรงงาน และพนักงานในหมวดแรงงาน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๕ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณลักษณะอื่นดังต่อไปนี้

(๑) มีความเป็นผู้นำ มีความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย ตัดสินใจ แก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

(๒) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๓) มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำคัญ และสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ หรือวิชาชีพในทุกสาขา

(๔) มีความสนใจ และเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

(๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยได้

(๖) เป็นผู้ที่มีประวัติ และผลงานดีเด่น น่าเชื่อถือยกย่อง ทั้งในด้านความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานและส่วนตัว อันจะนำไปเป็นตัวอย่างที่ดีแก่นักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไปได้เป็นอย่างดี

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือกฎหมายอื่น

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๕) เป็นผู้ที่เคยถูกให้ออก หรือถูกลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออกจากหน่วยงานอื่นของรัฐ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการคัดเลือกจากสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นประธาน

(๒) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนข้าราชการ และพนักงาน จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการในข้อ ๗(๑) คนหนึ่งเป็นเลขานุการ

กรรมการตามข้อ ๗(๑) ให้มหาวิทยาลัยจัดเลือกตั้งโดยตรงจากข้าราชการ และพนักงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดลำดับแรกที่มาจากต่างคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ หรือหลังจากอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ภายในสี่สิบห้าวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแบบฟอร์มการรับสมัคร รับเสนอชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติ และรายละเอียดคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัย ในการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) ประกาศรับสมัคร รับเสนอชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๓) ดำเนินการสรรหาด้วยการหยั่งเสียงผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยข้าราชการ และพนักงาน

(๔) พิจารณากลับกรองคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งอธิการบดี โดยนำผลการหยั่งเสียงไปพิจารณาร่วมกับองค์ประกอบอื่นๆ ของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ ให้พิจารณาคุณสมบัติตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามความในข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับนี้ แล้วคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมไม่เกินสามคน และจัดทำรายชื่อตามลำดับด้วยอักษรพร้อมประวัติ ข้อมูล รายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับตั้งแต่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๕ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีกระทำได้สองวิธีคือ

(๑) การสมัคร

(๒) การเสนอชื่อ โดย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแห่งละไม่เกินสองชื่อ วิธีการได้มาซึ่งชื่อให้ข้าราชการ และพนักงานในหน่วยงานนั้นได้มีส่วนร่วม

ให้ข้าราชการ และพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานข้างต้นมีสิทธิเสนอชื่อผ่านหน่วยงานได้เพียงหน่วยงานเดียว ข้าราชการ และพนักงานที่สมควรเสนอชื่อในหน่วยงานใด ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

บุคคลตาม (๑) และ (๒) จะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้และต้องเสนอประวัติ ข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การเสนอชื่อของบุคคลตาม ข้อ ๕(๒) ต้องเสนอพร้อมความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๑๐ บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๘(๔) ต้องเสนอแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๑๐ จำนวนหนึ่งคน เพื่อดำเนินการให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยลงคะแนนลับและนับเปิดเผย และจะต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี

ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้ดำเนินการลงคะแนนลับและนับเปิดเผยใหม่ เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนในครั้งก่อนในลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สอง จนกว่าจะได้ผู้ที่คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้อนิจฉัยชี้ขาดปัญหาในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้ พร้อมทั้งมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสอ้าน)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี