



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.๒๕๕๕ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๑

บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือขัด หรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานเป็นพนักงานสายผู้สอนสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จะได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ ต้องมีภาระงานด้านการสอนนักศึกษาภาคปกติ รวมทั้งปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่ใช้บังคับอยู่

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินจากงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามฐานะตำแหน่งวิชาการดังนี้

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คนละไม่เกิน ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน

(๒) รองศาสตราจารย์ คนละไม่เกิน ๙,๙๐๐ บาทต่อเดือน

(๓) ศาสตราจารย์ คนละไม่เกิน ๑๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน

นอกเหนือจากค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการตามวรรคหนึ่งแล้ว มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ผู้มีฐานะตำแหน่งวิชาการ ในอัตราที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งด้วยก็ได้

อัตรการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการตามวรรคหนึ่ง และค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคสอง ให้มหาวิทยาลัยจัดทำเป็นประกาศโดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ และค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งวิชาการก็ได้ หากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้น มีผลการปฏิบัติงานในกรณีต่อไปนี้

(๑) ได้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเฉลี่ยต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม หรือ

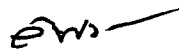
(๒) ในรอบระยะเวลาสองปีงบประมาณ มีผลงานด้านงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์วิชาการน้อยกว่า ๒๐ ภาระงาน ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องเกณฑ์ภาระงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ใช้อยู่

การกำหนดหลักเกณฑ์การงดจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ และค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่งในกรณีใด เป็นระยะเวลาสั้นเท่าใด ให้มหาวิทยาลัยจัดทำเป็นประกาศโดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติที่อธิการบดีไม่สามารถวินิจฉัยได้ หรือมีปัญหาจากระเบียบนี้มีได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตีความ และวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี