



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในช่วงที่มีการปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลจากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับเป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีให้กระตือรือร้นของผู้ยื่นขอตำแหน่งไว้แต่เดิม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๔๐ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใด ได้ยื่นขอตำแหน่งใน ระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ ซึ่งเดิมเป็นตำแหน่งที่อาจกำหนดเป็นระดับ ๗,๘ ได้ เมื่อปรับระบบการบริหารงานบุคคลเป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงานแล้ว ทำให้ตำแหน่งเดิมควมรวมเป็นตำแหน่งเดียวกัน แต่ต้องประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งนั้น ให้ถือว่าค่าขอตำแหน่งที่ ยื่นขอไว้เดิมเป็นค่าขอประเมินให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามข้อบังคับนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอาน)

นายกสภาฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี